

8 de Septiembre de 1937

TRABAJADORES DE AGUA, GAS Y ELECTRICIDAD.

VICH (Barcelona)

, 8 de septiembre de 1937

8.842/PT-PM.

Trabajadores de Agua, Gas y Electricidad
Casa del Pueblo-Pº de Francisco Macías-
VICH(Barcelona).

Estimados compañeros:

Por conducto de vuestra Federación Nacional de Industria se recibió en esta Secretaría la petición de ingreso por vosotros formulada.

Por haber sido baja en la Unión General la Federación a la cual debíais pertenecer vosotros, no nos es posible daros el ingreso que por conducto de aquella Federación teníais solicitado.

Ahora bien; si vosotros queréis ingresar directamente en esta Central sindical, debéis proceder inmediatamente a formalizar la petición de ingreso enviándonos dos ejemplares de vuestro reglamento. ya que el otro obra en nuestro poder.

Sin otro particular, quedo cordialmente vuestro y de la causa obrera.

EL SECRETARIO GENERAL,

Firma: Francº L. Caballero.

Nº 00002

R E G L A M E N T O

D E L

SINDICATO DE TRABAJADORES DE AGUA, GAS Y ELECTRICIDAD

-o-o-o-o-o-



REGLAMENTO

DEL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE AGUA, GAS Y ELECTRICIDAD

-o-o-O-o-o-

DESIGNACIÓN Y OBJETO

ARTICULO PRIMERO.-

Con el nombre de SINDICATO DE TRABAJADORES DE AGUA, GAS Y ELECTRICIDAD, se constituye en *un* un Organismo puramente de clase que tiene por objeto el mejoramiento moral, social y material de los que trabajan en esta profesión.

ARTICULO SEGUNDO.-

El SINDICATO DE TRABAJADORES DE AGUA, GAS Y ELECTRICIDAD, es totalmente ajena a toda tendencia politica de cualquier significación que ella sea exigiéndose solamente de sus asociados la aceptación del principio internacional de la lucha de clases y el acatamiento mas exacto de los Estatutos de la Sociedad y su exacto cumplimiento.

ARTICULO TERCERO.-

Este Sindicato pertenecerá a la UNION GENERAL DE TRABAJADORES DE ESPAÑA y a la FEDERACIÓN CATALANA DE TRABAJADORES DE AGUA, GAS Y ELECTRICIDAD, acatando los Reglamentos y disposiciones de estos Organismos así como los acuerdos de sus Congresos.

Ni el articulo primero ni el presente podrán ser modificados mientras no lo pidan por escrito el 75 % de los afiliados que en el momento del Referendum hayan pagado el mes en curso.

ARTICULO CUARTO.-

Este Sindicato tiene por objeto velar por los derechos de sus asociados, defender y propugnar cuantas mejoras y reivindicaciones correspondan a la clase.

ARTICULO QUINTO.-

Los encargados de hacer cumplir el anterior articulo son los mismos asociados, los cuales siempre que encuentren resistencia por parte de los respectivos patronos lo pondrán en conocimiento de la Directiva del Sindicato, la cual, previo estudio del asunto se encargará de iniciar las gestiones de solución o tramitar la denuncia del compañero o compañeros afectados.

ARTICULO SEXTO.-

Los socios propagaran por todos los medios que esten a su al-

cance la lucha de clases y lo conveniente que es a cuantos trabajan formar sociedades de resistencia que tengan por objeto mejorar sus condiciones morales y materiales y combatir el favoritismo y la explotación del hombre por el hombre.

CONDICIONES PARA EL INGRESO

ARTICULO SEPTIMO.-

Tiene derecho a ingresar en este Sindicato, sin mas condiciones que aceptar el espíritu y letra de este Reglamento y los acuerdos que adopte el mismo todos los trabajadores de ambos sexos que presten sus servicios en las industrias de Agua, Gas y Electricidad, mayores de 16 años de edad. Los menores de 18 años de edad tendran voz pero no voto en las Juntas Generales.

ARTICULO OCTAVO.-

Los trabajadores que deseen formar parte de este Sindicato lo solicitaran por medio de una propuesta que facilitaran en la secretaria del mismo, llenando las indicaciones que figuran en las mismas. Esta propuesta deberá ir firmada por dos socios del Sindicato, que presenten al aspirante y respondan de él.

ARTICULO NOVENO.-

Se exceptuarán de este derecho los individuos que hayan sido expulsados de esta u otras sociedades similares dentro o fuera de la localidad o considerados indignos de pertenecer a ella por motivos justificados.

Tampoco podran ingresar los que pertenezcan a otro Sindicato del mismo ramo o profesión; en el mismo caso se hallan los que habiendo sido socios de esta Entidad se hayan dado de baja antes de haber sido juzgadas en su conducta en asuntos en que hubieren intervenido que afecten al Sindicato y a los cuales se considerará expulsados del mismo.

ARTICULO DECIMO.-

Serán dados de baja de este Sindicato:

- Primero.- Los socios que adeuden tres mensualidades.
- Segundo.- Los que por su mala conducta en el trabajo o fuera de el, perjudiquen el buen nombre del Sindicato o de algún afiliado a él.
- Tercero.- Los socios que se compruebe que colaboran con la clase patronal en contra de los trabajadores asociados sea cuales sean los procedimientos usados, ya de espionaje, ya de elementos de captación para obstruccionar los acuerdos de las Juntas Generales o Directivas.

Para volver a ingresar los que hubieren sido dados de baja por falta de pago, tendran que abonar el débito contraído.

ARTICULO ONCE.-

Las expulsiones serán acordadas en Junta General facilitando al acusado todos los medios de defensa. No obstante la Junta Directiva podrá suspender en sus derechos al socio acusado hasta que la

Junta General se pronuncie sobre el caso.

Nº 00005

ARTICULO DOCE.-

Al ser dado de alta un socio pagará en concepto de entrada la cantidad de dos pesetas para gastos de inscripción, carnet y reglamentos.

ARTICULO TRECE.-

Para subvenir a las necesidades del Sindicato en todos sus aspectos los afiliados a la misma satisfarán la cantidad de *Una* Ptas.

- Ctmos. mensualmente.

De la referida cuota se destinará la cantidad de 0'65 pesetas a la FEDERACIÓN CATALANA DE TRABAJADORES DE AGUA, GAS Y ELECTRICIDAD la cual cuidará de pagar a los demás Organismos Regionales y Nacionales.

ARTICULO CATORCE.-

Los asociados que procediesen por su propia conveniencia a hacer alguna reclamación dentro de los Talleros, Fábricas u Oficinas y procediesen a retirarse del trabajo sin dar antes cuenta a la Junta Directiva del Sindicato y que por este no hubieren sido autorizados, quedará el Sindicato exento de toda responsabilidad y no serán admitidas las reclamaciones que se hiciesen posteriormente.

Cuando, para obtener el buen resultado de cualquier reclamación, sea preciso emplear el auxilio del Sindicato, la Junta Directiva interpondrá toda su influencia para conseguirlo.

Toda reclamación de caracter general hecha a los Patronos, deberá ser acordada en Junta General.

Los acuerdos de paro o huelga deberán ser tomados por el 75 % de los socios al corriente de pago.

REPRESENTACIÓN SOCIAL

ARTICULO QUINCE.-

Este Sindicato estará representado por un Consejo Directivo elegido en votación secreta entre los afiliados y será el encargado de cumplir y hacer cumplir el presente Reglamento y los acuerdos de las Asambleas Generales.

ARTICULO DIECISEIS.-

El Consejo Directivo se compondrá: Presidente; Vice-Presidente; Secretario; Tesorero; Contador y dos Vocales. Estos cargos se renovaran por mitad cada año en los meses de Enero y Julio. El mes de Enero se elegirán: Presidente; Tesorero y un Vocal; en el mes de Julio se elegirán: Vice-Presidente; Secretario; Contador y Vocal segundo.

Para el desempeño de cualquiera de estos cargos y los del Comité de la Federación Regional, es imprescindible que los designados sean mayores de edad y lleven un año de asociados como mínimo.

En el Consejo Directivo de procurará que esten representados los trabajadores de las diferentes industrias y los diferentes locales de Trabajo.

Todos los cargos son reelegibles.

Las vacantes que ocurran se cubrirán en la primera Asamblea General o antes, si la Directiva lo estima conveniente. Llegado este caso, la Junta Directiva podrá nombrar directamente al socio que haya de ocupar la vacante hasta de un máximo de tres vacantes, pero estará obligada a dar cuenta del nombramiento en la primera Junta General que se celebre para su ratificación o rectificación.

ARTICULO DIECISIETE.-

El Comité Directivo se reunirá en sesión ordinaria, cada semana y en extraordinaria siempre que las circunstancias lo requieran. Para poder celebrar sesión y tomar acuerdos es indispensable la presencia de la mitad mas uno de los individuos que integran el Consejo Directivo cuando sea de primera convocatoria y con los que asistan sea cual fuere su número, en segunda convocatoria.

ARTICULO DIECIOCHO.-

Los individuos del Consejo Directivo que sin motivo justificado dejen de asistir a tres sesiones consecutivas, se les considerará dimitentes, llenandose las vacantes en la forma expuesta en el Artículo 16.

ARTICULO DIECINUEVE.-

El Presidente ostentará la representación social y autorizará con su firma, todos los cargaremes y libramientos, toda clase de recibos y demás documentos de interés general y presidirá y dirigirá todas las discusiones del Consejo Directivo.

ARTICULO VEINTE.-

El Vice-Presidente, tendrá las mismas atribuciones del Presidente en ausencia o enfermedad de este.

ARTICULO VEINTIUNO.-

El Secretario, tendrá a su cargo la correspondencia en general y redactará y firmará, todas las comunicaciones que emanen de la Junta Directiva y llevará un índice en donde conste todos los acuerdos tomados por la Asamblea General y un historial alfabético de todos los asociados.

Llevará un registro general de asociados donde conste el número de orden, nombre y apellidos, clasificación, edad, domicilio, fecha de ingreso, fecha de baja, motivo de esta, cuotas que adeude y observaciones, y cumplirá lo determinado en la vigente Ley de Asociaciones.

ARTICULO VEINTIDOS.-

El Tesorero tendrá a su cargo los fondos sociales, de los que será responsable, excepto en los casos de fuerza mayor debidamente justificados a juicio de la Asamblea General. Llevará un libro de Caja en el que consten los ingresos y los gastos, no haciendose cargo de ninguna cantidad que no vaya acompañada del oportuno car-

gárame con la firma del Presidente y recibi del interesado. Formulada la cuota general documentada dentro de los 15 primeros días de los meses de Enero y Julio de cada año, para presentarlas, previa aprobación del Consejo Directivo, a la Junta General.

En los meses de Enero y Julio vendrá obligado a presentar en la Delegación Provincial del Trabajo el balance de ingresos y gastos una vez aprobado por la Asamblea General.

No tendrá en su poder para las atenciones ordinarias del Sindicato una cantidad mayor de 300'- pesetas. El exceso si lo hubiere será ingresado en la Caja de Pensiones para la Vejez, u otra analoga y seran precisas para retirarlas las firmas del Presidente y Tesorero.

Señalará al Consejo Directivo los asosiados que hayan dejado de abonar las mensualidades correspondientes para ser dados de baja por falta de pago.

ARTICULO VEINTITRES.-

El Contador, llevará la contabilidad general en libros edecuada y el registro en que consten anotadas todas las personas que pertenezcan al Sindicato. Hará entrega mensualmente dentro de los primeros cinco días del mes al Tesorero, de los recibos corrientes y de los que hubieren pendientes de cobro, que cargará en cuenta según estado o relación que aquel firmará. Recogerá, cuando se de por terminada la cobranza del poder del Tesorero, los recibos no hechos efectivos, cuyo importe le abonará en cuenta sin perjuicio de cargarselos nuevamente para el cobro. Firmará en unión del Tesorero todas las cuentas que el mismo presente a la Junta Directiva o General, expresando su conformidad o disconformidad con las mismas; y finalmente, dará cuenta a la Directiva de los socios que hayan delegado de abonar las mensualidades señaladas para ser dados de baja por falta de pago.

ARTICULO VEINTICUATRO.-

Los Vocales serán los auxiliares inmediatos de todos los cargos del Consejo Directivo y los substituiran en sus ausencias o enfermedades.

DE LA COMISIÓN REVISORA DE CUENTAS

ARTICULO VEINTICINCO.-

Habra una Comisión Revisora de Cuentas encargada de comprobar los justificantes con las diversas partidas de los libros de contabilidad y dar dictamen sobre la exactitud de las mismas. Solamente serán validos sus dictámenes cuando no haya discrepancia entre ellos.

Esta Comisión la constituirán DOS individuos, reelegibles y serán elegidos en la Asamblea General del mes de Enero.

MESA DE DISCUSIÓN

ARTICULO VEINTISEIS.-

Para el mejor Orden de discusión en las Asambleas Generales, se nombrará una Mesa de Discusión compuesta de Presidente y dos Secre-

tarios cuyos cargos son reelegibles, y serán elegidos en la Junta General del mes de Enero.

ARTICULO VEINTISIETE.-

El Presidente presidirá todas las Asambleas Generales Ordinarias y Extraordinarias que celebre la Entidad y dirigirá los debates.

ARTICULO VEINTIOCHO.-

El Secretario primero dará lectura de todas las actas, comunicaciones, proposiciones y cuantos documentos hayan de tratarse en Asamblea General y durante la discusión tomará todos los apuntes y notas necesarios para extender el acta de la sesión que redactará con la mayor claridad y precisión posibles.

ARTICULO VEINTINUEVE.-

El Secretario Segundo anotará por turno riguroso a los individuos que pidan la palabra he irá indicando al Presidente, en el curso de la discusión aquel que le pertenece.

ARTICULO TREINTA.-

Por el Consejo Directivo se remitirá a las Autoridades competentes un oficio 24 horas antes de la celebración de toda Asamblea General.

ARTICULO TREINTA Y UNO.-

La Junta de Discusión presidirá y compondrá la Mesa en toda votación para elección parcial o general que celebre el Sindicato.

DE LAS ASAMBLEAS GENERALES

ARTICULO TREINTA Y DOS.-

En los meses de Enero y Julio celebrará este Sindicato Asamblea General Ordinaria, en la que presentará el Consejo Directivo las cuentas de ingresos y gastos y asuntos en que haya intervenido, considerándose tomados en consideración todos los proyectos y proposiciones que presente a la Asamblea General.

ARTICULO TREINTA Y TRES.-

También se celebrarán Asambleas Extraordinarias cuando el Consejo Directivo lo juzgue necesario o lo soliciten con su firma el 20 % de los afiliados.

En las Asambleas Extraordinarias solo se discutirán los asuntos que figuren en el orden del día de la convocatoria.

Las Asambleas Extraordinarias solicitadas por los socios se celebrarán dentro de los ocho días siguientes a la petición.

ARTICULO TREINTA Y CUATRO.-

Para que un acuerdo sea valido será necesaria la presencia de

la mitad mas uno de los afiliados al Sindicato si fuere de primera convocatoria.

ORDEN DE DISCUSIÓN

ARTICULO TREINTA Y CINCO.-

El Presidente de la Mesa de Discusión abrirá las sesiones de la Asamblea General, sea cualquiera el número de socios presentes, media hora despues de la anunciada en la convocatoria; a falta de este un Secretario o un miembro del Consejo Directivo, invitará a los socios a nombrar un Presidente interino, que actuará hasta que el efectivo se presente en el local.

ARTICULO TREINTA Y SEIS.-

Puesto a discusión un asunto o proposición, hablará un socio en pro y otro en contra, pudiendo rectificar ambos una sola vez. Acto seguido preguntará el Presidente si se toma en consideración; si lo fuese, se habrá nueva discusión en pró y en contra y al no serlo quedará desechado.

Tomada en consideración la proposición podrán hablar en pró de ella tres socios y otros tres en contra, alternando, y despues de rectificar dos veces cada uno (para la última unicamente se concederán 5 minutos) se procederá a votación.

ARTICULO TREINTA Y SIETE.-

Las votaciones podrán ser Ordinarias, Nominales y Secretas no permitiéndose el uso de la palabra durante ellas.

La primera forma (Ordinarias) serán por levantados y sentados, la segunda (Nominales) cuando lo soliciten el 25 % de los presentes.

Las votaciones Secretas se efectuarán cuando se trate de elección de cargos de expulsión de afiliados y de presentación de conflicto a la Patronal. Antes de presentar conflicto a la Patronal será necesario cumplimentar lo que dispone la Ley de Jurados Mixtos sobre la materia.

Antes de procederse a la votación secreta la elección de cargos se levantará la Sesión por 10 minutos.

Para tener derecho a voto deberan llevarse como mínimo seis meses de asociado.

ARTICULO TREINTA Y OCHO.-

El voto deberá ser expresado en cualquiera de sus tres formas personalmente para cada socio. Se exceptúan las Localidades donde no radique Sindicato. En estas los asociados que no puedan asistir a la Asamblea podran nombrar delegados que ostentarán la representación por escrito y firmada por sus representados. Estos delegados tendran tantos votos como socios representen.

Para la elección de cargos y referendums, los asociados que no puedan asistir a las Asambleas, podrán utilizar el sistema de doble sobre cerrado y dirigido al Presidente de la Junta de Discusión.

ARTICULO TREINTA Y NUEVE.-

Los individuos del Consejo Directivo, podrán hacer uso con

preferencia de la palabra, siempre que fuese necesario para esclarecer la discusión o en defensa de los socios de la misma.

DISPOSICIONES GENERALES

ARTICULO CUARENTA.-

Este Sindicato podrá crear cuando se lo permitan sus fondos, y el número de afiliados, mutualidades contra el paro forzoso, de-función, enfermedad, etc.

ARTICULO CUARENTA Y UNO.-

Este Sindicato para disolverlo tiene que acordarlo en Asamblea General Extraordinaria y podrá continuar mientras existan diez aso-ciados que quieran sostenerla.

Este Reglamento podrá reformarse cuando lo pidan con su firma la tercera parte de los socios al corriente de pago o lo proponga el Consejo Directivo.

ARTICULOS TRANSITORIOS

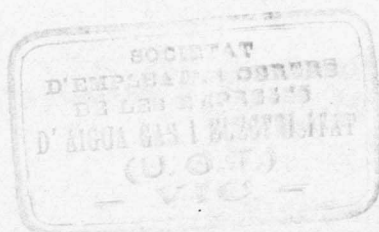
ARTICULO CUARENTA Y DOS.-

En caso de disolución de este Sindicato, los fondos y enseres que posea serán entregados a la Federación Catalana del ramo como donativo. En caso de que no existiera este organismo serán estre-gados con el mismo fin a la Cooperativa Obrero Socialista de la Ca-sa del Pueblo.

ARTICULO CUARENTA Y TRES.-

Este Sindicato tendrá su domicilio social en *Casa f. Masera*
(Casa del Pueblo)

Don Vic a 16 de *Septiembre* de 1936
J. Poca *J. Ferrer* *J. Poca*



M. Masera